**附件四： 职业生涯人物访谈报告评分表**

**序号： 学院： 团队名称**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **评分要素** | **评分要点** | **得分** |
| 生涯人物的选取及生涯人物简介(10分) | 1.一定的知名度 |  |
| 2.生涯人物的信息掌握程度 |
| 访谈前准备（5分） | 1.注明访谈的时间地点与访问方式 |  |
| 2.自己对该职业的认识（对该职业进行解释、职业描述等） |
| 访谈问题设计与总结（25分） | 1.访问前确定自己想要获得的信息 |  |
| 2.访问的基本方向（工作的性质类型、所需技能、市场前景、工作环境、福利薪酬等） |
| 3.问题设计的针对性、口语化程度 |
| 访谈结果分析（40分） | 1.产业和行业的变化趋势 |  |
| 2.职位发展轨迹 |
| 3.职业选择分析策略 |
| 4.对照之前自己对该职业的认识进行比较，找出主观认识与现实之间的偏差 |
| 5.总结行业所需要的能力、知识与品质 |
| 6.确定自己是否适合这一行业、职业和工作环境，是否具备所需能力、知识与品质 |
| 自身的认识变化（20分） | 1.简述访谈前后自己的认识变化 |  |
| 2.制定自己的职业发展方针（未来行业、方向、能力） |
| 总分 |  |  |